

**Projekt**

z dnia 23 grudnia 2014 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W NAKLE NAD NOTECIĄ**

z dnia 29 grudnia 2014 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.)<sup>1)</sup> art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786) ustala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią w następującej wysokości (jedenaście tysięcy osiemset jedenaście złotych), na które składają się następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 6.000,00 zł (słownie: sześć tysięcy złotych),
- 2) dodatek funkcyjny - 2.100,00 zł (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- 3) dodatek za wysługę lat 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 1.200,00 zł (słownie: tysiąc dwieście złotych)
- 4) dodatek specjalny w wysokości 31 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. - 2.511,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset jedenaście złotych)

**§ 2.** Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXII/477/2012 z dnia 30 sierpnia 2012 r. Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 roku.

---

<sup>1)</sup>zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645, poz.1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Na wynagrodzenie składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego i wysokość dodatku specjalnego określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786) Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość w tym indywidualnym przypadku wynosi 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalone - proponowane składniki i wynagrodzenia są zgodne ze wszystkimi przesłankami ustawowymi.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz całokształt dotychczasowej działalności Pana Sławomira Napierały, jego zaangażowanie i osiągnięte rezultaty pracy na stanowisku Burmistrza Miasta i gminy Nakło nad Notecią, grupa radnych podpisanych poniżej występuje z wnioskiem do Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią o dokonanie zmiany wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

W powyższym stanie faktycznym i prawnym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.